

**G**eschäfts**B**ericht 2022

Inhaltsverzeichnis	Seite
Vorwort	3
Personelles	4
Organisation	5
Kooperationspartner	6
Leistungsbereiche	6
Beratung	6
Weiterbildung	7
Sponsoren, Förderer, prominente Unterstützer	9
Jahresrechnung per 31.12.2022	9
Bilanz	9
Erfolgsrechnung	9
Revisionsbericht	10

## Vorwort

Ein spannendes, ereignisreiches und schönes Jahr liegt hinter uns. Wenn wir die Ereignisse plakativ zuordnen müssen, dann ergeben sich die folgenden Schwerpunkte:



- ✓ Engagierte Teams im Bereich Weiterbildung und im Bereich call stehen für grosse Kontinuität, Professionalität und grosses persönliches Engagement. Vielen Dank allen Beteiligten für die grosse Arbeit, die im Jahr 2022 geleistet wurde.
- ✓ Die beiden Schulleitungen stellen sich der Frage «Früherkennung». Herausgekommen ist, dass die beiden Schulen bzi und IDM ihre Lehrpersonen für die Anliegen der Früherkennung sensibilisiert und die Aufgabenbereiche zwischen Lehrperson und Fachstelle Beratung call geschärft haben.
- ✓ Die verstärkte Nachfrage nach Beratungen konnte zwar vom call-Team bearbeitet werden, doch kommt das Team auch an die Grenzen des Möglichen in Bezug auf ihren Aufwand und die Entlastungen.
- ✓ Die Jahresrechnung konnte wiederum mit einem kleinen Überschuss abgeschlossen werden und die Konsolidierungsarbeiten im Bereich Finanzen und Lohnwesen konnten abgeschlossen werden.
- ✗ Nach der Corona-Pandemie stellen wir bei den Lehrpersonen eine grosse Müdigkeit bezüglich Weiterbildungen fest. Dies betrifft nicht nur die spannenden Weiterbildungsangebote von BildungBeruf, sondern auch die schulinternen IT-Weiterbildungen. Am BBZ IDM ist man am Überarbeiten, wie die Weiterbildung an die heutigen Bedürfnisse angepasst werden kann.



- ✗ Das Mittelschul- und Berufsbildungsamt MBA wünscht auf Grund einer Finanzkontrolle vom bzi, sich mit Inkrafttreten der neuen Leistungsvereinbarung per 01.02.2024 aus dem Verein herauszulösen. Damit würde die aufgebaute Zusammenarbeit und Koordination über die gewerblichen Berufsfachschulen im Berner Oberland hinweg einen herben Rückschlag erleiden. Schlussendlich widerspricht eine solche Haltung auch der Motion Hebeisen, die eine vermehrte Zusammenarbeit unter den Schulen verlangt. Bei einem Wegfall müssten die Aufwendungen von jeder Schule selbst getragen werden, die Nutzung von Synergien würde erschwert und die gemeinsam gelösten Aufgaben wie der Bereich Beratung mit transparenter Kostenteilung müssten neu durch jede Schule wieder selbst aufgebaut werden.

Das Jahr 2023 bleibt herausfordernd und wir sind alle gespannt, in welcher Form die Weiterentwicklung des Vereins möglich ist. Freuen dürfen wir uns an den Teams und ihrer professionellen Arbeit!

Thomas Stucki  
Präsident

## Personelles

Wechsel beim Vizepräsidenten

Benjamin Schäfer war in der Funktion als Vizepräsident. Er hat den Verein per 31.07.2022 verlassen, da er eine neue Funktion als Direktor Stellvertreter am BWZ Lyss übernahm.

Ich danke Beni herzlich für sein Engagement und sein Mitwirken im Verein BildungBeruf.

An seiner Stelle hat Markus Schlegel (bzi) das Amt ad interim übernommen. Er wird sich an der Mitgliederversammlung im April 2023 zur Wahl stellen.

Thomas Stucki

## Organisation

<b>Vorstand Verein</b>		
Präsident	Stucki Thomas thomas.stucki@idm.ch	Berufsbildungszentrum IDM
Vizepräsident	Schlegel Markus (ai) schlegel.markus@bzi.ch	Bildungszentrum Interlaken bzi
Beisitzerin Weiterbildungsangebote	Escher Esther escher.esther@bzi.ch	Bildungszentrum Interlaken bzi
Beisitzer Vertreter BVS	Frei Jürg juerg.frei@idm.ch	Berufsbildungszentrum IDM
Beisitzer Vertreter Beratungsangebote	Mühlemann Annarös muehlemann.annaroes@bzi.ch	Bildungszentrum Interlaken bzi
Sekretärin	Schelker Daniela info@bildungberuf.ch	Berufsbildungszentrum IDM
<b>Geschäftsführung, operativer Bereich</b>		
Geschäftsführer	Winterberger Hans-Heini Hans-Heini.Winterberger@bildungberuf.ch	Berufsbildungszentrum IDM
Geschäftsführer-Stellvertreter	Grossen Martin Martin.grossen@bildungberuf.ch	Bildungszentrum Interlaken bzi Berufsbildungszentrum IDM
Sekretärin	Schelker Daniela info@bildungberuf.ch	Berufsbildungszentrum IDM
Finanzen	Grossmann Vreni v.grossmann@tcnet.ch	
<b>Mitglieder</b>		
Institutionen	Bildungszentrum Interlaken bzi Berufsbildungszentrum IDM Thun Ausbildungszentrum Seilbahnen Schweiz Meiringen Schule für Holzbildhauerei, Brienz	
Einzelmitglieder	Borter Christian, Spiez Burri Urs, Unterseen Escher Esther, Hünibach Frei Jürg, Bönigen Grossen Martin, Thun Grossmann Vreni, Oberried Gugger Urs, Utzenstorf Mühlemann Annarös Stucki Thomas, Trimstein Winterberger Hans-Heini, Schönried	

### **Kooperationspartner**

Wir arbeiten eng mit den Berufs- und Wirtschaftsschulen im Berner Oberland, den kantonalen Stellen sowie mit anderen Institutionen zusammen. Mit der EHB in Zollikofen bestehen für ausgewählte Kurse Kooperationsvereinbarungen.

Der Verein BildungBeruf schätzt diese Zusammenarbeit, durch die eine gegenseitige Vertrauensbasis entsteht, welche wiederum Grundlage für ein erfolgreiches Kursangebot ist, sehr. Wir danken an dieser Stelle allen Partnern für die angenehme und erspriessliche Kooperation.

Thomas Stucki  
Präsident

### **Leistungsbereiche Beratung**

Auch im siebten Betriebsjahr von «call» konnte die Leistungsvereinbarung erfüllt werden. «call» leistet für die Schulen Beratungsarbeit, wenn Lernende in schwierigen Situationen geraten, oder auf Grund einer Leistungsbeeinträchtigung ein Gesuch um Nachteilsausgleich stellen. Dieses Beratungsangebot gilt auch für Lehrpersonen, welche Lernende in schwierigen Situationen begleiten, die Ausbilder:innen in den Betrieben und andere Bezugspersonen der Lernenden. Wir bieten einen 365-Tage-Pikettdienst an, bilden uns weiter und versuchen, die Schule im Umgang mit der zunehmenden Heterogenität zu unterstützen.

Der Trend der starken Zunahme der Anzahl der bearbeiteten Dossiers hat sich bestätigt. Gegenüber den Vorjahren bearbeiten wir sowohl im Bereich Nachteilsausgleich, wie auch in der Beratung ca. 60% mehr Fälle. Damit wir unsere professionelle Arbeit weiter aufrechterhalten können, soll die Entlastung dem gestiegenen Bedarf angepasst werden.

In unseren Angeboten zeigt sich zunehmend, dass Lernende mit erheblichen Defiziten wie fehlenden Selbst- und Sozialkompetenzen, gesundheitlichen Belastungen (psychische Gesundheit) und Diagnosen wie ADHS, Lese-Rechtschreibschwäche und Autismus Spektrum Störung die Berufsschule herausfordern. Teilweise stören die Lernenden den Unterricht, weisen viele Absenzen auf oder können die geforderten Leistungen nicht erbringen.

Diese Lernenden benötigen viel Unterstützung, oft ist es hilfreich, wenn in der Beratung an Veränderungsprozessen gearbeitet wird und parallel dazu mit Ihnen eine 1:1-Begleitung für schulische Themen installiert wird. Oft reichen ein paar Termine aus, um genauer zu erfassen, wo die eigentlichen Schwierigkeiten liegen. Daraus abgeleitet können wir massgeschneiderte Unterstützungsmassnahmen vorschlagen oder Empfehlungen für den Stützkursbesuch oder dergleichen machen. Manchmal braucht es auch den Einbezug von Fachstellen, zum Beispiel bei psychischen Erkrankungen oder wenn ein ausgeprägtes Suchtverhalten vorliegt. Viel häufiger jedoch reichen einige wenige Gespräche mit den Berater:innen aus und die Lernenden können sich auffangen.

Wir arbeiten innerhalb der Schulen weiter daran, die passenden Unterstützungsangebote auch gegenüber den Lehrpersonen zu machen. Dazu sind wir auf deren Offenheit, auch interdisziplinär zusammen zu arbeiten und sich bei Auffälligkeiten frühzeitig Unterstützung zu holen, angewiesen. In diesem Bereich sind wir unterschiedlich erfolgreich und weiter motiviert, unter allen Beteiligten gelingende Zusammenarbeitsformen zu finden.

Martin Grossen  
Leiter Bereich Beratung  
Geschäftsführer-Stellvertreter

## Leistungsbereich Weiterbildung bzi/IDM

Die Leistungsvereinbarung ab 2022 definiert den Auftrag und das Angebot zur Weiterbildung. Auf Wunsch der Schulleitungen werden die Leistungsvereinbarungen ab 01.08.2022 unbefristet geführt. Alle zwei Jahre wird die Überprüfung/Aktualisierung während der GV vorgenommen. Die Kündigungsdauer von sechs Monaten bleibt unverändert.

### Auftrag

Für alle Lehrpersonen am Bildungszentrum Interlaken bzi und am Berufsbildungszentrum IDM steht ein Weiterbildungsangebot mit pädagogischen, didaktischen und übergeordneten Themen zur Verfügung.

### Angebot

Die Angebote sind in einem Mehrjahresplan aufgeführt und werden je Kurs rechtzeitig ausgeschrieben. Die Bezahlung der Kurskosten erfolgt gemäss den hausinternen Vorgaben der Abteilungsleitungen bzi und BBZ IDM.

### Abgrenzung

Fachspezifische LehrerInnen-Weiterbildungskurse werden innerhalb der Institutionen angeboten. Die Finanzierung ist in der Hoheit von Bildungszentrum Interlaken bzi und Berufsbildungszentrum IDM. Die Koordination zwischen den internen Angeboten der Lehrerweiterbildung und den übergeordneten Angeboten ist durch die Verantwortlichen gewährleistet.

Die Steuergruppe besteht aktuell aus den folgenden Personen.

#### *Bildungszentrum Interlaken bzi:*

- Fleur Steiner, Abteilungsleiterin ABU und Sport, Verantwortliche SET – Schulentwicklungsteam
- Erika Zenger, Abteilungsleiterin Stv. Weiterbildung und Beratung (ab 01.08.2022)

#### *Berufsbildungszentrum IDM:*

- Thomas Stucki, Abteilung Support und Koordination (bis 30.09.2022)
- Evelyn Mischler, Abteilung Support & Koordination (ab 01.08.2022)
- Stefan Heusser, Abteilung Allgemeinbildung
- Deborah Keller, Lehrperson BVS
- Daniela Schelker, Sekretariat BildungBeruf
- Hans-Heini Winterberger, Geschäftsführer BildungBeruf

### Im Fokus – Arbeiten für die Weiterbildung bzi/IDM

Das *Pflichtenheft* regelt die Arbeit des Geschäftsführers.

*Der Geschäftsführer organisiert mit den Referentinnen und Referenten die Kursausschreibung.*

Die Word-Maske für die WB-Ausschreibungen sowie die Honorargrundlagen bewähren sich. Für jeden Kurs wird eine Visualisierung durch Vanessa Bigler erarbeitet.

2022 war geprägt durch die nachhaltigen Covid-Verhaltensänderungen – auch bei Lehrpersonen, welche sich teilweise kurzfristig abmeldeten. Das führte zu vielen organisatorischen Besprechungen mit den Referierenden. Auch 2022 wurden Kurse aus der Winter- in die Sommerzeiten verschoben wurden.

Diese Massnahmen führten zum Beispiel dazu, dass der Kurs «Abschied, Tod und Trauer in der Schule» vom Frühjahr in den Herbst verschoben und dadurch erfolgreich durchgeführt werden konnte.

Zwei Kurse wurde auf Wunsch der Referierenden verschoben, beide sind 2023 ausgeschrieben, Medien und ZRM.

Der Basiskurs IFM 2022 musste nach kurzfristigen Abmeldungen ins 2023 verschoben werden. In diesem Kurs sind gesamthaft zwölf Referierende engagiert, davon aus dem bzi fünf, dem BBZ IDM vier, sowie je eine Referentin der WST, der GIBB und dem CMBB. Gleichzeitig mit den Teilnehmenden wurden die zuständigen Abteilungsleitungen über die Absage/Verschiebung informiert. Bei den Anmeldungen 2023 fehlen nun vier der 2022-iger Angemeldeten, alle nachvollziehbar und begründbar: Eltern werden (2), Start EHB-Ausbildung (1), bereits genügen geplante Projekte im 2023 (1).

2022 wurde der geplante massgeschneiderte VBS für Instruktoren ins 2024 verschoben. Die Covid-Folgen machten auch beim VBS keine Ausnahme.

Dank der Flexibilität aller Beteiligten konnten wir 2022 von 4 von 7 Kursen durchführen, 3 wurden ins 2023 (Basiskurs IFM / Medien / ZRM-Modell) verschoben. Kein Kurs musste abgesagt werden. Die TN-Zahlen variieren zwischen 8 und 10 Personen.

*Der Geschäftsführer ist für die Anmelde-, Bestätigungs-, Einladungsprozesse mit Teilnehmendenlisten sowie das Erstellen der Testate für den Kursabschluss zuständig. Das Einziehen der Kursgebühren sowie die Abrechnung mit den Referentinnen und Referenten ist Bestandteil des Auftrages.*

Die Zusammenarbeit sowie die Aufteilung zwischen dem Sekretariat und dem GF ist zielführend, effizient und stets termingerecht. Daniela Schelker hält die Homepage aktuell.

Die Buchhalterin, Vreni Grossman, führt die Buchungen professionell, sorgfältig und termingerecht aus.

Der GF führt die Arbeiten rund um die Rechnungsstellung und die Honorarrechnungen durch. Diese Arbeitsteilung ist sinnvoll.

Das Buchhaltungsprogramm Bexio, eingeführt 2021, bewährt sich auch für die Buchungen der Weiterbildung.

*Der Geschäftsführer koordiniert die Zusammenarbeit mit anderen Anbietern.*

WST und Regina werden immer mit LEFO-News bedient, gleichzeitig wie bzi/IDM sowie die beiden BFS in Meiringen und Brienz.

Ich danke allen für die gelebte Flexibilität, die Bereitschaft den «gewohnten Rahmen» immer wieder neu zu denken und die Arbeiten, verbunden mit Mehraufwand, weiterzuführen.

#### **Links**

<https://www.bildungberuf.ch/index.php/weiterbildung/kursangebote>

<https://www.bzi.ch/weiterbildung/Lehrerfortbildung/Weiterbildung%20bzi-IDM/1066/10694>

<https://www.idm.ch/kurse/erwachsenenbildung/lehrerfortbildung/>

Hans-Heini Winterberger  
Geschäftsführer  
Leiter Bereich Weiterbildung

## Sponsoren, Förderer, prominente Unterstützer

Im Berichtsjahr können keine Sponsoren aufgelistet werden.

Hans-Heini Winterberger  
Geschäftsführer

## Jahresrechnung per 31.12.2022

Bilanz

### AKTIVEN

#### UMLAUFVERMÖGEN

#### Flüssige Mittel

Kasse

CHF 76.40 CHF 86.40

Bankkonto BEKB

CHF 68'186.65 CHF 48'556.60

#### Guthaben / Forderungen

Debitoren

CHF 770.00 CHF 980.00

Transferkonto

CHF 0.00 CHF 0.00

#### Warenbestand / übr. Umlaufvermögen

Noch nicht fakturierte Dienstleistungen

CHF 0.00 CHF 0.00

Transitorische Aktiven

CHF 2574.60 CHF 638.35

#### TOTAL

**CHF 71'607.65 CHF 50'261.35**

### PASSIVEN

#### FREMDKAPITAL

Kreditoren

CHF 6'332.50 CHF 3041.80

Erhaltene Anzahlung von Dritten

CHF 48'149.35 CHF 33'469.50

Transitorische Passiven

CHF 6'187.05 CHF 6'812.65

Rückstellung Stopp Lehrabbruch

CHF 1'749.80 CHF 1'749.80

Vereinskapital

CHF 5'187.60 CHF 1'187.55

#### TOTAL

**CHF 5'187.60 CHF 1'187.55**

#### REINGEWINN

**CHF 4'001.35 CHF 4'000.05**

Erfolgsrechnung

### ERTRAG

**TOTAL** Betriebsertrag

**CHF 192'299.75 CHF 221'753.65**

### AUFWAND

Material / Warenaufwand

CHF -42'283.05 CHF -63'417.70

Personalaufwand

CHF -140'303.00 CHF -147'473.60

Vereinsaufwand

CHF -5'712.35 CHF -6'862.30

#### TOTAL

**CHF 188'298.40 CHF 137'149.00**

#### REINGEWINN

**CHF -4'001.35 CHF -4'000.05**

### Revisionsbericht

Bericht der Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2022 (Auszug 24.02.2023):

Auftragsgemäss haben wir die Buchführung und die Vereinsrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) des Vereins BildungBeruf für das am 31.12.2022 (01.01.2022 – 31.12.2022) abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Vereinsrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen und zu beurteilen.

Gemäss unserer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Vereinsrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Treuhand Willi GmbH, Krattigen  
Dani Willi, Leitender Revisor